



## ETICKÝ KODEX

společnosti Forprecis s r.o

### Forprecis s r.o.

se sídlem: nám. T. G. Masaryka 1281, 760 01 Zlín  
IČ: 19757085  
DIČ: CZ19757085  
bankovní spojení: Fio banka a.s. 2602674642 / 2010  
Společnost je zapsána v OR Krajského soudu v Brně, oddíl C, vložka 135949  
telefon: +420 731 469 804  
email: [forprecis@forprecis.cz](mailto:forprecis@forprecis.cz)

1

Tímto etickým kodexem se společnost Forprecis s.r.o. a její zaměstnanci zavazují dodržovat nejen ve vztazích mezi sebou, ale i ve vztazích se svými obchodními partnery.

### V oblasti vytváření příznivého podnikatelského prostředí

- v obchodní soutěži jednat svobodně v mezích mezinárodně uznávaných pravidel poctivého obchodu,
- svými postoji a chováním v obchodních vztazích vytvářet atmosféru důvěry a korektnosti,
- distancovat se od jakéhokoli poskytování výhod nebo odměn potenciálním zákazníkům, veřejným orgánům, veřejným zařízením nebo jiným zástupcům takovýchto orgánů, které nejsou v souladu se zákony nebo s dobrými obchodními mravy.

### V oblasti naplňování požadavků právního řádu jako minima etiky

- považovat dodržování zákona za základní předpoklad vytváření příznivého podnikatelského prostředí;
- vytvářet image svých organizací a svého podnikání na odpovědnosti, důvěryhodnosti, spolehlivosti a zákonném jednání;
- důsledně plnit uzavřené smlouvy, ujednání a závazky;
- považovat platební morálku za osu obchodních vztahů a základ zdravého podnikatelského prostředí.

### V kvalitě produkce a environmentálním dosahování cílů

- vyvíjet a nabízet výrobky a služby v požadované jakosti, bezpečnosti a šetrné k životnímu prostředí a zdraví;
- provádět politiku plynulého zlepšování všech opatření k ochraně zdraví, bezpečnosti a životního prostředí s cílem dosahovat příznivějších parametrů než stanoví platné právní normy;
- dosahovat prosperity na principech udržitelného rozvoje a podporovat preventivní přístup k ochraně životního prostředí;
- poskytovat maximální záruky za kvalitu svých výrobků a služeb.

### Ve vztahu k akcionářům a společníkům

- zacházet spravedlivě se všemi akcionáři, společníky a členy, včetně minoritních, pěstovat s nimi dobré vztahy a chránit jejich práva;
- při řízení společností důsledně aplikovat principy otevřenosti, poctivosti a odpovědnosti a Kodex správy a řízení společností založený na principech OECD;
- jednat otevřeně a poskytovat veškeré relevantní informace užitečné pro své členy a partnery, včetně finanční situace, výkonnosti, vlastnictví a řízení společnosti.



### **Ve vztahu k zaměstnancům**

- dbát na důstojné zaměstnavatelské klima, úctu k zaměstnancům, na jejich informovanost, spravedlivé odměňování, zvyšování kvalifikace, bezpečnost a hygienu práce;
- dbát na důstojné zaměstnanecké prostředí, nepřipouštět jakoukoliv diskriminaci odporující právu a mezilidským vztahům;
- uznávat shromáždění zaměstnanců a respektovat jejich právo na kolektivní vyjednávání;
- podporovat racionální zlepšování životního a pracovního prostředí zaměstnanců firmy;
- vést své zaměstnance k čestnému jednání, slušnosti a osobní zodpovědnosti.

2

### **V oblasti protikorupčních opatření**

- aktivně vystupovat proti korupci všech forem, včetně úplatků a vydírání;
- poskytovat vzdělávání zaměstnancům v oblasti podnikatelské etiky a protikorupčních opatření;
- uplatňovat ochranu oznamovatelů korupčního jednání a pozitivní motivování zaměstnanců v odhalování korupčního chování ve společnosti.